

LE POIL A GRATTER

BULLETIN JUIN N° 3

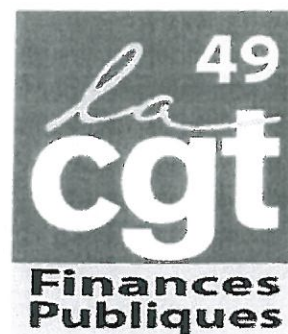
SOMMAIRE :

- Prime ou Déprime
- Prime de convoyeur et de gardien de nuit
- Prime d'intéressement
- Indemnité forfaitaire de déplacement
- Indemnités de frais de déplacement
- Devinette
- Le pouvoir d'achat

Prime ou Déprime

Mr Bézard (Directeur Général) arrose son départ en annonçant la mise en paiement de la fameuse prime d'accueil à raison de 400 euros annuels. Si c'est un petit plus pour les agents qui en seront bénéficiaires (la prime devrait être versée en juin et dans la plus grande opacité), la CGT Finances Publiques n'est pas dupe quant aux objectifs recherchés au travers de cette annonce. Véritable manœuvre dilatoire pour ne pas écouter les revendications des agents, cette prime ne correspond nullement à leurs attentes.

Le caractère restrictif de son périmètre d'application va ainsi générer beaucoup de mécontents entre les exclus et ceux qui n'en auront qu'une petite partie. Véritable usine à gaz, la logique du dispositif va accroître l'individualisation des carrières et des rémunérations. Nous appelons les personnels à interpeller Direction locale et Générale. Il faut en profiter puisque Mr Bézard lui-même, a adressé à chacun d'entre nous un message...



2014 : manifestation CGT à Rennes

Prime de convoyeur de fonds et de gardien de nuit

A quel métier vous destiniez vous quand vous étiez jeune ? Pompier ? Pilote de chasse ? Explorateur ? Hôtesse de l'air ? Pour ma part, j'ai toujours rêvé d'être agent des finances dans une petite trésorerie : pour la paie mirobolante ? Non : pour le travail exaltant, gratifiant ? Non : pour l'adrénaline : car, de temps en temps, je deviens « convoyeur de fonds », ce héros des temps modernes, prêt à risquer sa vie pour une mallette de billets.

Bon, en fait, on est dans l'administration, donc on oublie le gilet pare balles, le revolver et la voiture blindée.

Quant à la prime de risque....

C'est avec mon petit blouson matelassé acheté en promotion chez LECLERC que j'entame mon parcours entre la trésorerie et la Poste.

Les liasses de billets astucieusement dissimulées dans les poches, les chaussettes, je déambule dans les rues, tel un super héros, scrutant les individus que je croise, à l'affût du moindre geste suspect, afin de sauvegarder les fonds que l'Administration a fait l'honneur de me confier.

Et le soir, à l'apéritif entre amis, je peux décrire ma vie trépidante d'agent des finances qui a encore frôlé la mort pour la plus grande gloire de son Administration !

Malheureusement, cette organisation à la boy scout connaît quelquefois des ratés : « les risques du métier » aurait dit André CAYATTE. A CHAMBERY, par exemple, un agent se rendait il y a deux mois à la succursale de la Banque de France, et a été agressé par deux individus armés. Mais l'administration nous a rassuré : l'agent a été rapidement conduit à l'hôpital, et ses jours ne sont pas en danger ...

Et la nuit, quand l'alarme de la trésorerie se déclenche, si le chef de poste n'est pas joignable par la société de sécurité à distance, c'est un agent du poste qui peut être appelé pour ouvrir la porte de la trésorerie aux forces de l'ordre. Heures supplémentaires ? Prime de risque ? Mais vous plaisantez, déjà vous avez la sécurité de l'emploi, il ne faudrait pas abuser !

Et une balle perdue, c'est aussi prévu par les instructions ?

La CGT en profite pour vous rappeler que vous pouvez demander à tout moment de ne plus figurer sur la liste d'appel de la société de surveillance.

Prime d'intéressement :

De plus en plus tard, de moins en moins gratifiante... Effet de la crise sur les Finances Publiques ? Après un report de mai en juin l'an passé, la direction générale a annoncé sa mise en paiement avec la paie du mois d'août. Officiellement le décalage serait justifié par les opérations en cours sur les régimes indemnitaires et la prime de caisse. Pour autant, aucune information n'a été donnée quant au montant de cette prime, ce qui démontre que la question n'est pas que technique, mais renvoie au choix politiques au sommet de l'état.

Pour moins de cinquante centimes par jour, c'est vraiment tout petit et mesquin !

Indemnité Forfaitaire de déplacement :

Les vérificateurs du départements sont remontés à bloc... en effet, déjà touchés comme l'ensemble des agents par l'absence de revalorisation du point d'indice et de l'augmentation des cotisations, le nouveau régime indemnitaire qui se profile suite à la suppression des IFDD (indemnités forfaitaires de déplacement) va entraîner pour les vérificateurs une baisse de revenu supplémentaire (évalué entre 600 et 1000 € par an).

Après avoir exprimé leur mécontentement, les collègues des brigades nationales ont obtenu la compensation intégrale de cette indemnité.

Y a-t-il d'un côté des experts du contrôle et de l'autre des sous vérificateurs ?

Le travail est-il moins difficile en brigade départementale ?

Pour répondre à cette question il suffit d'évoquer les 2 plaintes déposées par des vérificateurs du département en début d'année auprès du procureur suite à des agressions par des contribuables.

Si l'on ajoute à cela la suppression du poste de secrétaire, des nouvelles procédures de plus en plus contraignantes et des moyens à la baisse, la coupe qui était pleine déborde !

Aussi, pour réclamer justice les agents du département ont déposé une pétition auprès du directeur et un appel au boycott de la campagne téléphonique à l'impôt sur le revenu a été bien suivi.

Affaire à suivre...

2014 : Action revendicative Bd Arnaud...



Indemnités de frais de déplacement et l'application qui vous change la vie !

Dans une phase préalable au déploiement de l'application CHORUS DT à la France entière, la direction de Maine et Loire s'est portée volontaire pour expérimenter ce nouveau « jouet ».

Cette opération s'est déclinée en deux temps, une phase concernant la dématérialisation des pièces justificatives et une phase à compter du 1^{er} février pour les demandes de remboursements des frais.

Le moins que l'on puisse dire, c'est que c'est plutôt « foireux » à la base !

L'application est plutôt complexe et peu conviviale. De plus les agents doivent valider, les chefs aussi, le service RH aussi, et on recommence... si certains ne sont pas assez vigilants sur les validations, gare aux retards dans les paiements !

Pas de formation sinon une « eformation » inefficace !

Le contexte : des services en sous effectifs

Une réalité : des heures passées à essayer de remplir un état de frais de déplacement et un service RH (dont on peut louer la gentillesse et la compétence) surbooké d'appels d'agents en difficulté.

Si la direction locale a essayé de rattraper le coup en organisant une formation pour les collègues des équipes de renforts, le problème reste entier !!!

-Rendez-vous FRED (ancienne application) et qu'on fasse une pause sur toutes ces nouvelles applications à répétition qui nous compliquent la tâche à longueur de journée,

Grève du 15 mai .

Un rassemblement devant la Direction Départementale –rue Talot- organisé par la CGT Finances Publiques et Solidaires FP a donné l'occasion aux agents d'adresser directement leurs revendications à Mr Mathieu directeur des FP.

Indemnité de Caisse :

Devinette :

Qui profite le moins des horaires variables ?

Qui a le moins de contact avec les collègues, et est souvent isolé,

Qui a le plus de difficultés pour poser une récup', pour prendre ses congés,

Qui a un sentiment de culpabilité en cas d'erreur,

Indice :

► en fin de journée il arrête la caisse et transmet des docs comptables,

Entre temps encaissements, recouvrements, virements, questions de contribuables ...

Et oui, ce sont nos caissiers dans les sip, les trésoreries...

Un caissier en effet ce n'est pas un manager, un caissier ça doit compter les sous sans se tromper, un peu comme un shaddock sait pomper. Un caissier ça encaisse et ça décaisse.

A quoi assistons-nous aujourd'hui ? La caisse, c'est le fond de cale de nos services.

Les collègues caissiers (comme les guichetiers), déjà parents pauvres en terme de considération portée par notre administration à leur fonction (donc à leur personne), nos caissiers... n'auront pas la prime d'accueil !

Devront-ils encore répondre à l'usager ?

Ouf, une exception toutefois pour les caissiers dans les postes de moins de cinq agents ou la prime de caisse n'existe plus. En effet, tout le monde sait qu'il n'y a plus de maniement d'argent lorsque l'effectif du poste est inférieur à cinq agents ? C'est la raison pour laquelle, un agent est autorisé à refuser de tenir la caisse, mais pas l'accueil pour avoir la prime d'accueil bien sûr !



Le pouvoir d'achat des agents des finances en chute libre :

Le Président de la République l'a annoncé. Il faut trouver les 50 milliards pour compenser de nouvelles exonérations accordées au MEDEF dans le cadre du « pacte de responsabilité » ; ce sont les budgets de l'Etat, des collectivités et de la Sécurité sociale qui vont être revus à la baisse.

La politique d'austérité fait peser, depuis des années, une contrainte lourde sur les rémunérations des agents des Finances publiques : blocage de la valeur du point d'indice, ralentissement des avancements, stagnation des grilles indiciaires.

La politique salariale privilégie l'individualisation des rémunérations au détriment du dispositif collectif. Les inégalités de traitements s'accroissent et menacent la cohésion des collectifs de travail. Le pouvoir d'achat des agents ne cesse de baisser ! C'est la raison pour laquelle la C.G.T. et Solidaire ont rencontrés le 15 mai dernier Mr Mathieu pour lui rappeler le ras le bol des agents en matière de dégradation des conditions de travail liées aux sup-

pressions d'emplois dans le Maine et Loire et la baisse du pouvoir d'achat.

Rappel : perte du pouvoir d'achat depuis le 1^{er} janvier 2000 du point de l'indice (les pertes de pouvoir d'achat datent de la désindexation en 1983) = 14,44% -hors tabac-

-point d'indice au 31 /12/1999 : 4,246

-point d'indice actualisé : 4,6303

-valeur du point d'indice s'il avait suivi l'inflation : 5,30

-prévision d'une augmentation annuelle de la cotisation « retraite » jusqu'en 2020

Exemples : Pertes de pouvoir d'achat sur le salaire indiciaire depuis le 1^{er} janvier 2000 par catégorie pour des échelons de fin de grade :

-262€ par mois pour cat.C indice maj 369

-344 € par mois pour cat.B indice maj 515

-523€ par mois pour cat. A indice maj 783

Les agents des Finances Publiques de Maine et Loire en ont assez de cette solderie des compétences !



2014 : Manifestation CGT 49 à Angers...

Bulletin d'adhésion :

Nom : Prénom :

Date :

Adresse administrative :

Tél. personnel :

DATE :

SIGNATURE

A remettre à un militant C.G.T.