



Récapitulons

Comité Social d'Administration Locale

12 juin 2025
DDFIP 49

Dans sa liminaire, la CGT Finances Publiques 49 a dénoncé le choix d'ALAN comme prestataire de santé et l'austérité du budget 2025.

PÔLES DE CONTRÔLE ET D'EXPERTISE

La note portant sur la « réorganisation » des PCE est sortie le 15 mai 2025. Elle acte le démantèlement de ce service dont les missions seraient réparties sur plusieurs autres à compter de 2026.

Opposé à ce projet, nous avons déjà rédigé un article à ce sujet, en voici le [lien](#).

AFFECTATION AU CHOIX

Nous avons alerté sur ce sujet, force est de constater que nos craintes se sont réalisées ! C'est sans surprise que nous avons constaté lors de la publication des affectations locales des Inspecteurs que celle-ci ne faisait qu'entériner les noms qui circulaient dans les couloirs depuis des semaines, voire plusieurs mois.

Un recrutement en toute impartialité et qui a laissé sa chance à chacun, n'en doutons pas une seconde puisque la Direction en est convaincue !

Elle avait aussi indiquée lors d'une réunion dédiée ne pas vouloir faire d'affectation au fil de l'eau.

Qu'advient-il alors des postes vacants ? Combien de temps vont-ils le rester avant que la Direction ne fasse de nouvelles affectations ? Une priorité sera-t-elle donnée à un service plutôt qu'à un autre ?

Affaire à suivre de près.

BUDGET

Cela n'a été une surprise pour personne ou presque, le budget 2025 est en baisse par rapport à 2024, qui était lui-même en baisse par rapport à 2023.

Comme l'année dernière les deux postes de dépenses sur lesquelles les économies vont se

concentrer sont :

- l'affranchissement
- les frais de déplacement

Vous serez donc encouragés par la Direction à dématérialiser vos envois et à utiliser les voitures de service.

C'est d'ailleurs dans cet état d'esprit de réduction des dépenses qu'il avait été bien maladroitement signalé aux agents EDR la charge financière qu'ils représentaient pour la Direction compte tenu de leurs frais de déplacement. En oubliant les services et le soutien indispensables qu'ils apportent aux services dans lesquels ils sont provisoirement affectés. Rappelons-le puisqu'il le faut que leurs interventions, en présentiel, dans les services en sous-effectifs et en difficultés ne sont pas un luxe sur lequel économiser mais un besoin essentiel pour nos collègues.

PLAN DE DÉPLACEMENT MOBILITÉ EMPLOYEUR

La Direction a présenté lors du CSAL son PDME. Les déplacements domicile-travail des agents du 49 ont été étudiés dans le but de réduire les pollutions qu'ils induisent. Des préconisations sont ainsi formulées : utilisation du covoiturage, des transports en commun, du vélo, de la marche.

A la CGT, nous avons trouvé particulièrement ironique, après avoir fermé des dizaines de trésoreries dans le département et éloigné de ce fait les agents de leur lieu de travail, que la Direction cherche des pistes pour réduire les déplacements ! La solution n'était-elle pas de ne pas fermer les sites qui l'ont été ? Lorsque les agents vivaient proches de leur lieu de travail, beaucoup s'y rendaient à pied ou en vélo. Maintenant que la Direction a éloigné le lieu de travail de leur domicile de plusieurs dizaines de kilomètres, elle s'étonne de les voir prendre leur voiture !

Non, les agents ne prennent pas leur voiture par pur

plaisir, par fainéantise ou par méconnaissance d'autres moyens de transports mais bien parce qu'ils y sont contraints ! Et ça n'est pas de leur responsabilité individuelle mais bien de celle de la Direction.

NOUVEL ORGANIGRAMME

L'organigramme de la DDFiP 49 sera revu pour le 1^{er} janvier 2026.

Changement majeur, les EDR seront à partir de cette date rattachés à l'audit, mission directement rattachée au DDFiP qui a déclaré vouloir «mutualiser les bonnes pratiques » en lui rendant compte directement à lui. Est-ce à dire qu'en plus des missions qui leur sont dévolues, les EDR se feraient les yeux de la Direction sur le terrain ? Les concernés apprécieront.

RÉUNIONITE

Notre DDFiP semble être atteint d'une maladie fort répandue : la réunionite. Il prévoit des petits-déjeu-

ners, un groupe de travail pour les SIE, des ateliers Recouvrement, un groupe de travail pour le « SIP de demain », des conventions (eco-responsabilité, qualité de vie au travail), et souhaite reprendre les propositions du remue-méninges !

Avec tout ça croisons les doigts pour avoir encore le temps de travailler !

Cgt Finances Publiques 49



Vos représentants CGT en CSAL :

- Clémence Thomas, titulaire
- Michel Bire, suppléant

■ cgt.ddfip49@dgfip.finances.gouv.fr