



C.T.L. MAI 2013

TOUT VA BIEN, DANS LE MEILLEUR DES MONDES !

Le comité technique local (C.T.L.) était convoqué avec pour ordre du jour les sujets suivants :

- Rapport d'activité de la DDFIP 2012
- règlement horaires variables trésorerie Montrevault
- campagne IR
- questions diverses

RAPPORT D'ACTIVITE :

- Plus de sous pour se chauffer correctement (il faut ramer dans les services pour obtenir l'autorisation de rallumer la chaudière)
- Des surfaces par agent de plus en plus réduites grâce à la vente de nos bijoux de famille.
- Une overdose d'applications en tout genre (style Chorus qui nous a bien pourri la vie l'an passé)
- des formations décalées, inadaptées ou inexistantes face à la multitude d'applications (il n'est pas rare qu'à l'accueil d'une trésorerie on surfe sur une cinquantaine d'applications différentes)
- un manque criant de personnel dans les postes et services du département
- Des usagers de plus en plus nombreux à venir remplir des dossiers de gracieux, délais... face à la politique d'austérité imposée par le gouvernement et le Medef.
- une complexité de la réglementation (voir la pseudo simplification de l'impôt)
- des agents démotivés sans vision claire sur l'avenir de leur mission de service public

Dans ce rapport, les tableaux sur les effectifs étant non exploitables, la C.G.T. rappelle que la Direction s'était engagée l'an passé à fournir une situation de l'absentéisme par trimestre dans les structures du département. La connaissance de ces situations donnerait une meilleure lisibilité des vacances de postes et plus de transparence notamment dans l'affectation des équipes de renfort.

En conclusion, un rapport d'activité 2012 peu lisible pour le commun des mortels, qui ne fait pas apparaître la vraie réalité des services mais qui permet malgré tout une autosatisfaction de rigueur de la part de nos responsables.

Mais oui, tout ne va pas si mal que cela dans nos services !!!

Règlement horaires variables de MONTREVAULT

En cohérence avec la demande des personnels du poste, la CGT a voté POUR

Campagne Impôt sur le revenu :

Les mesures de simplifications relatives à l'absence de justificatifs dans les déclarations n'ont pas d'autre vocation que la mise en route de la Lecture Automatisée des Déclarations (LAD).

La disparition du contrôle formel des déclarations "papier", va transformer les secteurs d'assiette en simples ateliers de saisie et de traitement d'anomalies.

Côté simplifications, les dispositions relatives au crédit d'impôt pour le "bouquet de travaux" en sont un contre-exemple frappant.

La C.G.T. a également fait remonter les difficultés rencontrées par les agents des trésoreries pour renseigner efficacement les contribuables. Les collègues ne peuvent pas, en effet, maîtriser à la fois les questions de recouvrement et d'assiette. Ce sont des missions différentes, et ce n'est pas l'information de deux heures donnée dans le cadre de la campagne ou les fiches techniques qui peuvent apporter des réponses satisfaisantes.

La C.G.T. a fait part de sa colère face à cette charge de travail supplémentaire, très lourde pour des structures souvent en déficit de personnel et déjà particulièrement surchargées.

De plus, la C.G.T. a dénoncé les économies en matière de dépliant à l'intention des contribuables ainsi que l'envoi insuffisant d'imprimés 2042 dans certaines trésoreries.



Questions diverses :

RECOURS HIERARCHIQUE

La C.G.T. a interpellé la Direction sur les nombreuses interrogations des collègues en ce qui concerne les dates de notification de l'autorité hiérarchique dans EDEN-RH et les délais à respecter dans le cadre du recours.

L'administration a précisé qu'un message sera adressé pour signifier la validation sur l'application.



Salle du Courrier à la cité :

La direction nous informe que tout le courrier de la cité administrative ainsi que celui du site Arnault, de la TPM, d'Avrillé, de la paierie, du CHU seront centralisé à la cité administrative salle 3 bâtiment C .

Locaux syndicaux :

Une fois de plus notre syndicat, interpelle la direction pour savoir où seront installées les OS après la vente du bâtiment J de la cité.

Une fois de plus, la direction reste dans le flou.....

Depuis la direction a fait une proposition que la C.G.T. a refusé en revendiquant les mêmes avantages pour tous les syndicats

Affaire à suivre !