



CTL DU 3 MAI 2012

Le Comité Technique Local (CTL) était convoqué avec pour ordre du jour les sujets suivants :

- le rapport d'activité de la DDFIP en 2011
- Présentation de la campagne IR 2012

Avant d'aborder ce CTL, nous avons donné lecture de notre déclaration liminaire dont vous trouverez copie ci-jointe.

RAPPORT D'ACTIVITE

Ce document d'une quarantaine de pages sera mis en ligne prochainement sur ULYSSE. Il détaille les activités, les résultats des services de la DDFIP dans le département, ainsi que les moyens mis en place pour améliorer l'efficacité des agents.

Bref, c'est un magnifique outil de propagande et d'autosatisfaction générale qui est utilisé pour alimenter les rapports nationaux et décrire un monde parfait. Avec un tel outil qui masque la réalité des postes et services, nos gouvernants peuvent continuer allègrement la politique de destruction de nos emplois.

La CGT a insisté sur l'accroissement du mal vivre au travail et la dégradation des conditions de travail qui n'apparaissent pas dans la belle brochure, mais qui sont pourtant bien réel!

Pour la Direction, ce rapport est plus concret et adapté au département, c'est le premier regroupant toutes les activités des deux anciennes administrations. Tout les objectifs du BOP ont été atteints. Le directeur affirme que la fusion est désormais aboutie et que l'année 2011 est marquée par l'achèvement de la mise en œuvre du guichet fiscal unifié(GFU).

Notre organisation syndicale a contesté vivement cette vision des choses. Le GFU est un leurre dans les trésoreries mixtes. Le service rendu à l'utilisateur ainsi que les conditions de travail des agents se sont dégradés et tout particulièrement pendant la campagne d'IR (impôt sur le revenu) ou la réception des contribuables n'est pas quantifiée.

En réponse à notre intervention, Mr Matthieu précise que « nous ne sommes pas passé de la nuit à la lumière » et confirme un bilan positif de cette fusion.

En désaccord avec cette position, la C.G.T a de nouveau insisté sur la réalité du terrain, cette réforme n'a apporté aucune amélioration dans les trésoreries mixtes, la CGT demande donc que cette situation figure au rapport.

Au vu des tableaux sur les effectifs non exploitables dans ce rapport d'activité, la CGT réitère son souhait de disposer d'une situation de l'absentéisme par trimestre dans les structures du département.

En effet, la connaissance de ces situations donnerait une meilleure lisibilité des vacances de postes et plus de transparence notamment dans l'affectation des équipes de renfort. La direction accepte cette demande.

Concernant la possibilité de prendre et rémunérer des stagiaires ayant besoin de valider leur diplôme, la CGT souhaite une véritable politique d'encouragement dans ce domaine.

Sur les auxiliaire, la CGT considère que notre administration se comporte comme un véritable « négrier » en limitant à trois semaines les contrats pour ne pas à avoir payer d'assedic aux contractuels.